



Comune di Amelia

Provincia di Terni
(Insignito del Titolo di Città D.P.R. 19/04/2007)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI AMELIA ANNUALITÀ ECONOMICA 2022

Il giorno 20 (venti) del mese di settembre dell'anno 2022
(duemilaventidue), presso la sede dell'Ente

TRA

Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente: Giovanna Basile

Delegazione di parte sindacale:

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
- RSU Comune di Amelia

Daniela Corvi

Christian Servi

Vincenzo Viola

Si conviene e si stipula quanto segue

1. Ambito di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo così come specificate nell'art. articolo 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale del Comune di Amelia, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
2. Il periodo di riferimento è 1° Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022 salvo diversa previsione delle singole clausole.

3. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2. Costituzione del fondo delle risorse decentrate: art. 67 del CCNL del 21.05.2018

1. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2022 è stato costituito con determina del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione n. 551 del 20.06.2022 con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.

2. L'ammontare complessivo del fondo è stato quantificato in € 290.305 come di seguito riportato:

Risorse stabili Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	215.008
		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (art. 32 CC. 1,2,7)	31.418
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (art.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	3.100
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	16.485
		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 4, C.2, CCNL 2000-01); anni 2011 - 2016	15.415
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		281.426
	Art. 67 c. 2 lettera a CCNL 16-18	€ 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2015	6.573
	Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 16-18	P.E.O.	6.444
	Art. 67 c. 2 lettera c CCNL 16-18	RIA PERSONALE CESSATO (anni 2017-2020)	9.425
	TOTALE RISORSE STABILI		303.868
Risorse variabili	Art. 67 c. 3 lettera c CCNL 16-18	INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018	5.000
		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.500
		QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DLGS 50/2016	10.000

	Art. 67 c. 3 lett. e CCNL 16-18	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	5.619
	Art. 68 c. 1 lett. h CCNL 16-18	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.989
TOTALE RISORSE VARIABILI			27.108
Decurtazio ni	Art. 1 c. 456 l. 147/2013	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 Decurtazioni art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	34.096
	Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Decurtazione fondo anno 2022 limite 2016	6.575
TOTALE DECURTAZIONI			40.671
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022			290.305

3. Destinazione storica e vincolata

1. Le parti prendono atto che una quota del Fondo risorse decentrate pari ad € 136.472 è destinata a finanziare i seguenti istituti contrattuali stabili:

a. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, lettera b) del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022 ammonta ad € 110.894 destinato al pagamento delle posizioni economiche attribuite al personale dipendente delle varie categorie fino all'anno 2021.

b. Finanziamento dell'indennità di comparto nella misura di cui all'art. 33, comma 4, lettera c del CCNL del 22.01.2004 (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)

Per l'anno 2022 si stima che l'importo necessario per il finanziamento della suddetta indennità ammonta ad € 25.578.

4. Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa

1. Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti contrattuali con carattere di stabilità e certezza, le parti concordano che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2022, al netto degli incentivi:

- a. per le funzioni tecniche (€ 10.000 - art. 113 DLGS 50/2016),
- b. per il recupero della TARI e dell'IMU (€ 5.000 - Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018),
- c. per il censimento ISTAT (€ 1.500,00)

sono pari ad € 137.333.

Tale somma verrà utilizzata per compensare attività, specifiche responsabilità ed istituti premianti sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Posta la necessaria verifica a consuntivo del rispetto del limite del salario accessorio anno 2016 alla luce dell'eventuale accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., le parti concordano che le risorse che dovessero eventualmente rendersi disponibili a qualsiasi titolo, saranno destinate ad incrementare la performance individuale senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo.

a.Art. 68 c. 2 lettera a) CCNL del 21.05.2018

- *Premi correlati alla performance organizzativa:* per il corrente anno sono destinati € 7.426 alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo - parte normativa triennio 2019/2021; l'importo è determinato calcolando il 70% della parte variabile del fondo senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

b.Art. 68 c. 2 lettera b) CCNL del 21.05.2018

- *Premi correlati alla performance individuale:* per il corrente anno sono destinati € 90.307 alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo del Comune di Amelia - parte normativa triennio 2019/2021.

In relazione ai criteri di ripartizione delle risorse destinate all'erogazione dei premi connessi alla performance individuale sottoscritti nel contratto decentrato integrativo del Comune di Amelia - parte normativa triennio 2019/2021, le parti concordano nel destinare il 5% del valore sopra definito in € 90.307, alle finalità di cui all'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 per un ammontare complessivo di € 4.515. A tale importo si aggiungono gli eventuali residui connessi alla distribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale.

Il premio art. 69 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 è attribuito ai dipendenti dell'Ente che conseguono le valutazioni più elevate ed è fissato nella misura 30% del valore medio pro-capite dei premi

assegnati al personale valutato positivamente fino a concorrenza della somma stanziata (premio art. 69 = media dei premi assegnati * 0,3).

In caso di parità, si tiene conto del punteggio ottenuto con riferimento ai soli comportamenti organizzativi. In caso di ulteriore parità si prenderanno in considerazione i punteggi ottenuti nelle valutazioni degli anni precedenti a quello in esame così procedendo a ritroso di anno in anno fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.

c.art. 68 c. 2 lettera c) CCNL del 21.05.2018

- *Indennità condizioni lavoro*: sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, le parti concordano di destinare al pagamento dell'indennità condizione lavoro un importo stimato pari ad € 6.700 ripartiti tra operai, autisti di scuolabus, messi comunali ed addetti allo sportello per la remunerazione dello svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio di valori.

d.art. 68 c. 2 lettera d) CCNL del 21.05.2018

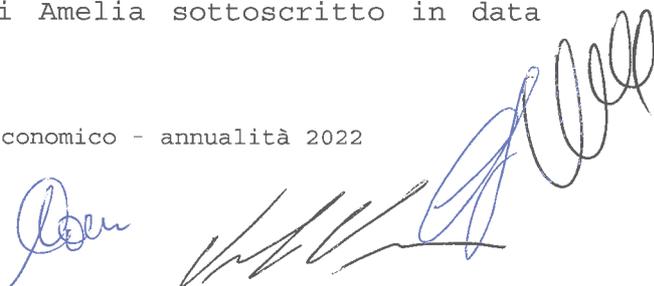
- *Indennità di turno*: l'importo che si prevede di destinare al personale turnista della polizia municipale per la corresponsione della relativa indennità è pari ad € 9.600;
- *Indennità di reperibilità*: è stimata nell'importo massimo di € 4.800.

I servizi in cui è stata istituita la pronta disponibilità nell'Ente sono: intervento a tutela della pubblica incolumità e salvaguardia del territorio comunale; servizio di stato civile (annotazione decessi e connessi); servizi cimiteriali;

- *Compensi art. 24, c. 1 CCNL del 14.09.2000*: le parti concordano di destinare alla corresponsione dei compensi dovuti per attività lavorativa prestata nella giornata di riposo settimanale un importo massimo pari ad € 550;

e.art. 68 c. 2 lettera e) CCNL del 21.05.2018

- *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 2016-2018)*: importo massimo € 4.550 stimati in relazione ai criteri sottoscritti con il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 del Comune di Amelia sottoscritto in data 16.10.2019.



Le parti concordano di corrispondere la suddetta indennità annua in relazione ai seguenti criteri:

a) PERSONALE DI CATEGORIA D

a. *Responsabilità di Ufficio: € 750*

(responsabilità dei procedimenti inerenti l'ufficio e/o funzione di coordinamento e/o responsabilità istruttoria - art. 9 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi);

b. *Sostituzione del Responsabile: € 250;*

b) PERSONALE DI CATEGORIA C:

a. *Responsabilità di Ufficio: € 650;*

b. *Coordinamento del personale: € 650*

(almeno 2 unità);

c) PERSONALE DI CATEGORIA B:

a. *Coordinamento del personale: € 600*

(almeno 2 unità);

- che l'indennità di € 600 destinata a remunerare le categorie B a cui è attribuito il coordinamento del personale sia riferita a n. 9 mensilità nel caso del servizio scuolabus;
- di erogare l'indennità di cui all'art. 9 CCDI giuridico 2019/2021 solo in caso di concreto esercizio di mansioni di responsabilità, escludendo conseguentemente i periodi di congedo parentale, i periodi di malattia con le modalità di cui all'articolo 71 del D.L. 112/2008 così come convertito nella L.133/2008, i periodi di sospensione delle attività.
- *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016-2018): importo massimo € 750.*

f. art. 68 c. 2 lettera f) CCNL del 21.05.2018

- *Indennità di funzione (art. 56-sexsies CCNL Funzioni Locali 2016-2018): importo massimo € 700;*
- *Indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL Funzioni Locali 2016-2018): per il corrente anno sono stimati € 1.500 da ripartire tra gli agenti di Polizia Municipale (€ 1,00 per ogni giorno di servizio esterno).*

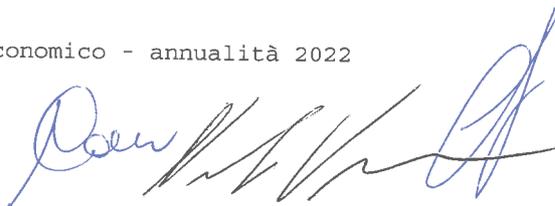
g. Attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza anno 2022: le parti concordano nel destinare P.E.O. risorse per € 10.500.

5. Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022
Le parti concordano i seguenti criteri per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022

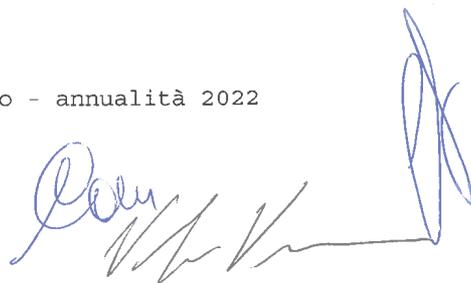
- a. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.
- b. La loro decorrenza è fissata al 1° Gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione. Non è permessa l'attribuzione retroattiva e le graduatorie non sono riutilizzabili negli anni successivi.

5.1 Procedure selettive

- a. È richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente;
- b. Le graduatorie (una per ognuna delle seguenti categorie giuridiche: A, B, C, D) vengono formate utilizzando sommando i seguenti valori:
 - media della valutazione riportata negli ultimi tre anni (A);
 - esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, così intendendosi tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della posizione economica in godimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attribuendo 3 punti per ogni anno di servizio maturato all'interno della stessa posizione economica in godimento (B) fino ad un massimo 15 punti;
- c. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate negli anni immediatamente precedenti;
- d. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100 nella valutazione e i dipendenti che, nel corso dell'ultimo anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto;
- e. In relazione all'ordine delle graduatorie così formulate, le parti concordano che, all'interno di ognuna delle 4 categorie (A, B, C, D), accederanno alla PEO il primo 50% dei dipendenti utilmente collocati, arrotondando all'intero inferiore; nel caso tale arrotondamento dovesse determinare un residuo rispetto al calcolo



del 50% rispetto al totale dei dipendenti aventi diritto, i resti saranno attribuiti alla categoria più bassa nel limite delle risorse stanziare.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, located in the bottom right corner of the page.

Sulla base di quanto determinato nei precedenti articoli si riporta lo schema riassuntivo di destinazione complessiva del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività:

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Fondo per Progressioni orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b)	110.894
Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22.01.2004	25.578
<i>Premi correlati alla performance organizzativa art. 68, c. 2 lettera a) CCNL 2016-2018</i>	7.426
<i>Premi correlati alla performance individuale art. 68, c. 2 lettera b) CCNL 2016-2018</i>	85.792
<i>Premio art. 69</i>	4.515
Progressioni economiche con decorrenza 2022	10.500
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2019	6.700
Indennità di turno	9.600
Reperibilità	4.800
Compensi art. 24, c. 1 CCNL 14.09.2000 (attività lavorativa prestata nella giornata di riposo settimanale)	500
<i>Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018</i>	4.550
<i>Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2016-2018</i>	750
<i>Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 2016-2018</i>	700
Indennità di servizio esterno art. 56 quater CCNL 2016-2019	1.500
<i>Compensi per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici</i>	10.000
<i>Censimento ISTAT</i>	1.500
<i>Compensi per specifiche disposizioni di legge Tari Imu</i>	5.000
TOTALE FONDO	290.305

